

# A MINIMÁLBÉR EMELÉSÉRE ADOTT VÁLLALATI VÁLASZOK, BÉRVÁLTOZÁSOK

---

2023. JÚNIUS





**MKIK GAZDASÁG- ÉS VÁLLALKOZÁSKUTATÓ INTÉZET**  
**INSTITUTE FOR ECONOMIC AND ENTERPRISE RESEARCH**

AZ MKIK GAZDASÁG- ÉS VÁLLALKOZÁSKUTATÓ INTÉZET OLYAN NONPROFIT KUTATÓMŰHELY, AMELY ELSŐSORBAN ALKALMAZOTT KÖZGAZDASÁGI KUTATÁSOKAT FOLYTAT. CÉLJA, HOGY ELMÉLETILEG ÉS EMPIRIKUSAN MEGALAPOZOTT ISMERETEKET ÉS ELEMZÉSEKET NYÚJTSON A MAGYAR GAZDASÁG ÉS A MAGYAR VÁLLALKOZÁSOK HELYZETÉT ÉS KILÁTÁSAIT BEFOLYÁSOLÓ GAZDASÁGI ÉS TÁRSADALMI FOLYAMATOKRÓL.

**AZ ELEMZÉST KÉSZÍTETTE**

BACSÁK DÁNIEL, ELEMZŐ, MKIK GVI

**KUTATÁSVEZETŐ**

NÁBELEK FRUzsINA, ÜGYVEZETŐ, MKIK GVI

E-MAIL: [FRUzsINA.NABELEK@GVI.HU](mailto:FRUzsINA.NABELEK@GVI.HU)

**A KÉZIRAT LEZÁRVA**

2023. JÚNIUS 9.

BUDAPEST

---

1065 BUDAPEST LÁZÁR UTCA 10.

235-05-84

[GVI@GVI.HU](mailto:GVI@GVI.HU)

[HTTP://WWW.GVI.HU](http://www.gvi.hu)

---

## A MINIMÁLBÉR ÉS A GARANTÁLT BÉRMINIMUM EMELÉSÉRE ADOTT VÁLLALATI VÁLASZOK, BÉRVÁLTOZÁSOK – 2023

Elemzésünk a hazai vállalkozások 2023-as minimálbér-emelésre adott reakcióit és a bérekkel kapcsolatos jövőbeni várakozásait mutatja be. Az elemzés az MKIK GVI féléves, 2023. áprilisi konjunktúrafelvételének adatain alapul, melynek keretében összesen 2061 hazai vállalkozást kérdeztünk üzleti helyzetükkel kapcsolatban. A konjunktúravizsgálat célja a vállalatvezetők aktuális, rövid távú üzleti várakozásainak feltérképezése, amely a vállalkozók számára az adatfelvétel idején (április 1. és április 30. között) rendelkezésre álló információkra, szubjektív helyzetértékelésükre támaszkodik.

*Az elemzésben a minimálbéremelésre adott reakciók esetében a regisztrált vállalkozások számának szempontjából súlyoztunk, a minta így reprezentatív a regisztrált vállalkozások ágazat és létszámkategória szerinti megoszlására vonatkozóan. A bérváltozásokra vonatkozó kérdések esetében a válaszoló vállalatok mintája a bruttó hozzáadott értékhez való hozzájárulás szempontjából tekinthető reprezentatívnak, az ágazatok és a foglalkoztatottak száma szerint. Az elemzés ábráinál feltüntetett elemszámok súlyozatlanok.*

## A MINIMÁLBÉR ÉS A GARANTÁLT BÉRMINIMUM EMELÉSÉRE ADOTT VÁLLALATI VÁLASZOK

A hazai vállalkozásoknak a minimálbér emelésére adott reakciói kapcsán felmérésünkben kilenc olyan lépést vizsgálunk, amelyekre a minimálbér, illetve a szakképzetteknek járó garantált bérminimum 2023. január 1-jétől történő emelése<sup>1</sup> után sor kerülhet egy Magyarországon működő vállalkozásnál. Kérdésünk a következő volt:

*A minimálbér 232.000 Ft-ra, illetve a szakképzettek garantált bérminimumának 296.400 Ft-ra való emelése nyomán sor került-e / sor fog-e kerülni a következő lépésekre az Önök cégénél 2023-ban?:*

- *a bérfeszültségek elkerülése érdekében a minimum felett keresők bérét is emelik;*
- *a tervezett létszámfelvétel elmarad;*
- *elbocsátásokat hajtanak végre;*
- *a tervezett beruházások elhalasztása;*
- *módosítják a béremelésben érintett dolgozók munkakörét, feladatait;*
- *részmunkaidős foglalkoztatásba teszik az érintett dolgozókat;*
- *az érintett dolgozók egyéb juttatásainak (pl. cafeteria) csökkentése;*
- *mozgóbérek (pl. jutalmak) csökkentése;*
- *áremelést hajtanak végre.*

A fenti lépések közül legnagyobb arányban az áremelést említették a válaszadók: a cégek majdnem kétharmada (61%) emelte vagy fogja még idén emelni az árait a minimálbér emelésére reagálva. A válaszadók fele (51%) jelezte, hogy a tervezett beruházásokat elhalasztják, 41%-uk pedig azt válaszolta, hogy a tervezett létszámfelvételek 2023-ban elmaradnak a cégnél. A vállalkozások körülbelül harmada (31%) a bérfeszültségek elkerülése érdekében a minimum felett kereső munkatársak bérét is emeli, emelte. A vállalkozások negyede (24%) mozgóbérek (pl. jutalmak) csökkentése mellett döntött, 17%-uk csökkenti vagy csökkentette az érintett munkavállalók egyéb juttatásait, 16%-uk pedig részmunkaidős foglalkoztatásba tesz vagy tett érintett munkavállalókat. A cégek 15%-a módosítja vagy módosította a

---

<sup>1</sup> 573/2022. (XII. 23.) Korm. rendelet a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról

béremelésben érintett munkavállalók munkakörét, feladatait. A legkevésbé jellemző reakció az elbocsátások végrehajtása: ezt mindössze a cégek 10%-a jelölte meg.<sup>2</sup>

**1. ÁBRA: AZON VÁLLALKOZÁSOK ARÁNYA, AMELYEKNÉL A MINIMÁLBÉR, ILLETVE A GARANTÁLT BÉRMINIMUM EMELÉSE NYOMÁN SOR KERÜLT / SOR FOG KERÜLNI A FELSOROLT LÉPÉSEKRE 2023-BAN, SZÁZALÉK**



Forrás: GVI 2023

N=1462–1654<sup>3</sup>

Súlyozás: a válaszoló vállalatok mintája reprezentatív a regisztrált vállalkozások ágazat és létszámkategória szerinti megoszlására vonatkozóan.

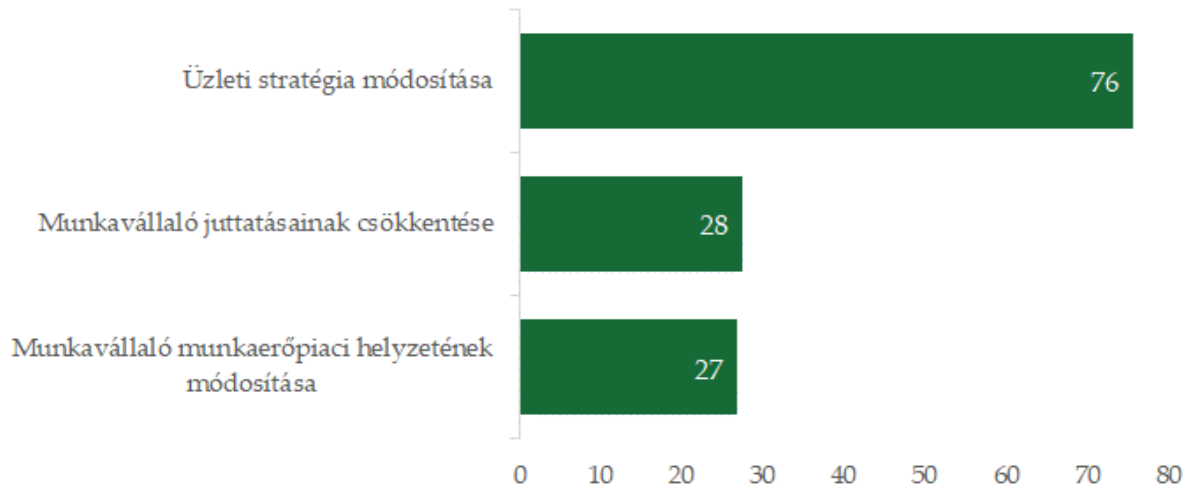
A fenti eszközök összegzése azt mutatja, hogy a cégek 76%-a az üzleti stratégiája módosításával kezeli 2023-ban a minimálbér emelését: ennek keretében elhalasztja/elhalasztotta a korábban tervezett beruházásait, illetve a tervezett létszámfelvételt, vagy emelte/emeli termékei árát. Azon vállalkozások aránya, amelyek az érintett dolgozók béren kívüli juttatásainak vagy mozgóbérének csökkentése mellett döntöttek a minimálbér emelésének hatására, 28%. Emellett a vállalkozások 27%-a hozott a foglalkoztatásra vonatkozó lépéseket: ezeknél a cégeknél már sor került, vagy sor fog kerülni elbocsátásokra, a munkakörök, feladatok

<sup>2</sup> A 2022 tavaszi felmérésünk eredményeihez képest minden vállalati reakció gyakorisága nőtt 1-21 százalékponttal. Legjelentősebb mértékben a tervezett beruházások elhalasztása (21 százalékponttal), a tervezett létszámfelvétel elmaradása (14 százalékponttal) és a minimum felett keresők bérének emelése (10 százalékponttal). További részletes eredmények: <https://gvi.hu/kutatas/680/a-minimalber-es-a-garantalt-berminimum-emelesere-adott-vallalati-valaszok-bervaltozasok-2022>

<sup>3</sup> részletesen lásd a Mellékletben

módosítására, vagy arra, hogy részmunkaidős foglalkoztatássá alakítják át a béremelésben érintett dolgozók foglalkoztatását.

**2. ÁBRA: AZON VÁLLALKOZÁSOK ARÁNYA, AMELYEKNÉL A MINIMÁLBÉR, ILLETVE A GARANTÁLT BÉRMINIMUM EMELÉSE NYOMÁN SOR KERÜLT / SOR FOG KERÜLNI AZ ALÁBBI KATEGÓRIÁKBA SOROLHATÓ LÉPÉSEKRE 2023-BAN, SZÁZALÉK**



Forrás: GVI 2023

N=1557–1731<sup>4</sup>

Súlyozás: a válaszoló vállalatok mintája reprezentatív a regisztrált vállalkozások ágazat és létszámkategória szerinti megoszlására vonatkozóan.

A vizsgált kilenc lépés bevezetésében a vállalatméret növekedésével csökkenő tendencia tapasztalható: látható, hogy az 50 főnél kisebb méretű vállalkozások gyakrabban hajtották végre az egyes lépéseket. Ez alól kivételt jelent a minimum felett keresők bérének emelése a bérfeszültségek elkerülése érdekében, amit a 10 fő alatti vállalkozások 33%-a, a 10–49 fős cégek 62%-a, az 50–249 fő között foglalkoztató cégek 71%-a, a 250 fő feletti cégeknek pedig közel 100%-a lépett meg; valamint az áremelés, amit a nagyvállalatok mindegyike végrehajtott vagy tervez, míg a többi létszámkategóriában a vállalkozások 61–72%-a tett meg vagy tervez.

A mozgóbérek csökkentése, a tervezett beruházások elhalasztása, a részmunkaidős foglalkoztatásra áttérés, az egyéb juttatások csökkentése és a tervezett létszámfelvétel elmaradása ugyanakkor a 10 fő alatti cégek esetében a leginkább jellemző.

Az 50 fős vagy ennél nagyobb cégek egyes megoldásokat egyáltalán nem vezettek be és nem is tervezik 2023 folyamán. Az érintettek részmunkaidős foglalkoztatásba tételével és az érintett dolgozók egyéb juttatásainak csökkentésével egyetlen nagyobb cég sem számol a minimálbér emelésére reagálva, emellett az áremelésen és a

<sup>4</sup> részletesen lásd a Mellékletben

minimum felett keresők bérének emelésén kívül a 250 fő feletti cégek egyik felsorolt lépés bevezetését sem tervezik.

**1. TÁBLÁZAT: AZON VÁLLALKOZÁSOK ARÁNYA, AMELYEKNÉL A MINIMÁLBÉR, ILLETVE A GARANTÁLT BÉRMINIMUM EMELÉSE NYOMÁN SOR KERÜLT / SOR FOG KERÜLNI A FELSOROLT LÉPÉSEKRE 2023-BAN, LÉTSZÁMKATEGÓRIA SZERINT, SZÁZALÉK**

	x–9 fő	10–49 fő	50–249 fő	250–x fő
A bérfezültségek elkerülése érdekében a minimum felett keresők bérét is emelik	33	62	71	100
A tervezett létszámfelvétel elmarad	41	35	14	0
Elbocsátásokat hajtanak végre	10	14	14	0
A tervezett beruházások elhalasztása	52	39	17	0
Módosítják a béremelésben érintett dolgozók munkakörét, feladatait	15	17	14	0
Részmunkaidős foglalkoztatásba teszik az érintett dolgozókat	16	10	0	0
Az érintett dolgozók egyéb juttatásainak csökkentése	18	13	0	0
Mozgóbérek csökkentése	24	20	14	0
Áremelés	61	72	67	100

Forrás: GVI 2023

N=1462–1654

Súlyozás: a válaszoló vállalatok mintája reprezentatív a regisztrált vállalkozások ágazat és létszámkategória szerinti megoszlására vonatkozóan.

A gazdasági ágazatok szerinti bontás azt mutatja, hogy a minimálbér emelésének hatására leginkább az ipar, az építőipar és a kereskedelem területén tevékenykedő vállalkozások hajtották végre vagy tervezik még idén végrehajtani a vizsgált lépéseket, a gazdasági szolgáltatások területén valamivel ritkábban fordulnak elő ezek az intézkedések.

A minimum felett keresők bérének emelését kiemelkedően legnagyobb arányban az ipari cégeknél (61%) lépték meg, de szintén ebben az ágazatban a leggyakoribb intézkedés az áremelés (69%) és a béremelésben érintett dolgozók munkakörének módosítása (17%). A tervezett létszámfelvételek legnagyobb arányban az építőipari (56%) cégeknél maradtak vagy maradnak el, és szintén ebben az ágazatban a legjellemzőbb a tervezett beruházások elhalasztása (59%), az érintett dolgozók egyéb juttatásainak csökkentése (20%), valamint az elbocsátások végrehajtása (18%). A

mozgóbérek csökkentése (25%) és a részmunkaidős foglalkoztatás kiterjesztése (16%) a szolgáltatások esetében fordul(t) elő leggyakrabban.

**2. TÁBLÁZAT: AZON VÁLLALKOZÁSOK ARÁNYA, AMELYEKNÉL A MINIMÁLBÉR, ILLETVE A GARANTÁLT BÉRMINIMUM EMELÉSE NYOMÁN SOR KERÜLT / SOR FOG KERÜLNI A FELSOROLT LÉPÉSEKRE 2023-BAN, GAZDASÁGI ÁG SZERINT, SZÁZALÉK**

	Ipar	Építőipar	Kereskedelem	Gazdasági szolg.
A bérfezültségek elkerülése érdekében a minimum felett keresők bérét is emelik	61	38	40	29
A tervezett létszámfelvétel elmarad	37	56	39	39
Elbocsátásokat hajtanak végre	10	18	16	7
A tervezett beruházások elhalasztása	53	59	58	48
Módosítják a béremelésben érintett dolgozók munkakörét, feladatait	17	10	13	16
Részmunkaidős foglalkoztatásba teszik az érintett dolgozókat	14	12	15	16
Az érintett dolgozók egyéb juttatásainak csökkentése	18	20	18	17
Mozgóbérek csökkentése	23	18	24	25
Áremelés	69	67	64	59

Forrás: GVI 2023

N=1462–1654

Súlyozás: a válaszoló vállalatok mintája reprezentatív a regisztrált vállalkozások ágazat és létszámkategória szerinti megoszlására vonatkozóan.

A vállalatok tulajdonszerkezete szerint az egyes eszközök alkalmazásában szignifikáns különbségek figyelhetők meg a tisztán hazai, illetve a részben/döntően külföldi tulajdonú vállalatok között. A tervezett beruházások elhalasztását a tisztán hazai tulajdonú cégek jelentősen nagyobb arányban (51%) lépték meg, mint a külföldi (rész)tulajdonú vállalkozások (28%), és ugyanez elmondható a részmunkaidős foglalkoztatás kiterjesztésére is (16% a tisztán hazai tulajdonú vállalkozásoknál, 0% a külföldi (rész)tulajdonú cégeknél).

Emellett elmondható, hogy az exportáló cégeknél jellemzőbb a minimum felett keresők bérének emelése (55%), míg a nem exportáló, csak hazai piacra termelő vállalkozások esetében az áremelés (63%) és a részmunkaidős foglalkoztatás kiterjesztése (17%) fordul elő szignifikánsan gyakrabban.



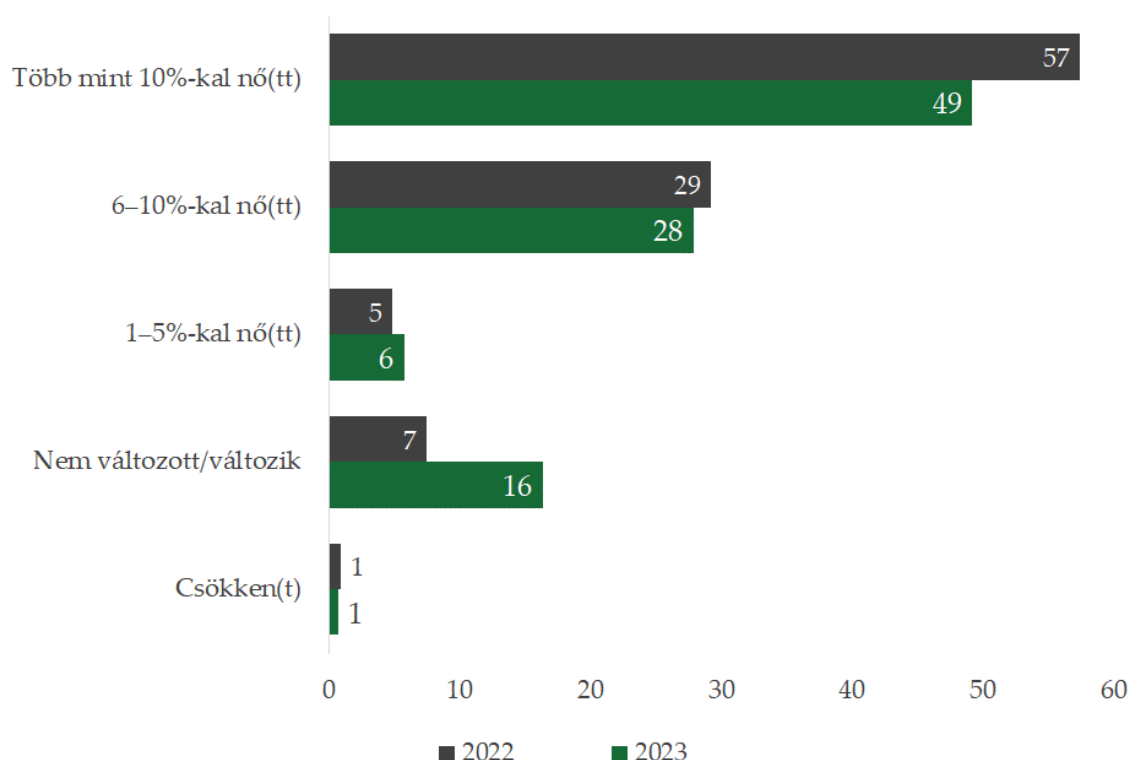
Az egyéb minimálbéremelés kapcsán felsorolt intézkedéseknél nem figyelhetők meg szignifikáns különbségek tulajdonszerkezet és exporttevékenység tekintetében a cégek között.

### BRUTTÓ BÉREK VÁLTOZÁSA 2022-BEN ÉS 2023-BAN

2022-ben a vállalkozások elsöprő többségénél, 92%-uknál nőttek a bérek, 7%-uknál nem változtak, és mindössze 1%-uk számolt be arról, hogy csökkentek a bérek a cégnél. A béremelés mértéke a vállalkozások többségénél az éves inflációt közelítő, vagy azt meghaladó mértékű volt: a cégek 57%-ánál átlagosan több mint 10%-kal nőttek a bérek. A vállalkozások 29%-a 6–10%-os, 5%-uk pedig 1–5%-os béremelést hajtott végre.

2023-ra vonatkozóan a cégek 83%-a hajtott végre vagy tervez végrehajtani béremelést, 16%-uk jelezte, hogy nem tervez változtatni a béreken, míg a vállalkozások 1%-a csökkenésre számít. Amellett, hogy a 2023-ban béremelést tervező cégek aránya alacsonyabb, a vállalkozások béremelés mértékével kapcsolatos várakozásai is némileg elmaradnak a 2022-ben megvalósultaktól: a cégek 49%-a tervez több mint 10%-os, 28%-a 6–10%-os, 6%-a pedig 1–5%-os béremelést.

3. ÁBRA: BRUTTÓ BÉREK VÁLTOZÁSA 2022-BEN ÉS 2023-BAN, SZÁZALÉK



Forrás: GVI 2023

$N_{2022}=1807$ ,  $N_{2023}=1474$

Súlyozás: a válaszoló vállalatok mintája reprezentatív a bruttó hozzáadott értékhez való hozzájárulás szempontjából, az ágazatok és a foglalkoztatottak száma szerint.

A vállalkozások 2023-as béremelési tervei hasonlóan alakulnak a 2022-es béripolitikájukhoz. Azon cégek többségénél, ahol 2022-ben csökkentek a bérek, idén is csökkenésre (64%), illetve stagnálásra (27%) számítanak. Azoknál a cégeknél, amelyeknél 2022-ben nem változtak a bérek, 74% azok aránya, ahol 2023-ban sem terveznek béremelést, 27%-uk azonban valamilyen mértékben szeretne bért emelni idén. A 2022-ben 1–5%-os béremelést végrehajtottak 30%-a ugyanakkora, 43%-a ennél nagyobb mértékű béremelést szeretne 2023-ban a cégnél, viszont 27%-uk nem lát béremelésre esélyt. A tavaly 6–10%-os béremelést végrehajtottak 52%-a ugyanakkora, 33%-a ennél magasabb, 5%-a viszont ennél alacsonyabb mértékű béremelést tervez, esetleg egyáltalán nem tervez béremelést (10%) vagy csökkenéssel (1%) számol 2023-ban. A 2022-ben 10% feletti béremelést megvalósító cégek 66%-a 2023-ban is ilyen mértékben tervezi emelni a béreket, 23%-uk viszont ennél kisebb mértékű béremelést kíván bevezetni, 11 százalékuk pedig egyáltalán nem tervez béremelést idén.

**3. TÁBLÁZAT: A BRUTTÓ BÉREK VÁLTOZÁSA 2023-BAN ÖSSZEGETVE A BÉREK 2022-ES VÁLTOZÁSÁVAL, SZÁZALÉK**

		2023				
		Csökken	Nem változik	1–5%	6–10%	10%+
2022	Csökkent (N=30)	64	27	0	0	9
	Nem változott (N=195)	0	74	8	9	10
	1–5%-kal nőtt (N=58)	0	27	30	19	24
	6–10%-kal nőtt (N=431)	1	10	5	52	33
	Több mint 10%-kal nőtt (N=958)	0	11	4	19	66

Forrás: GVI 2023

N=1433

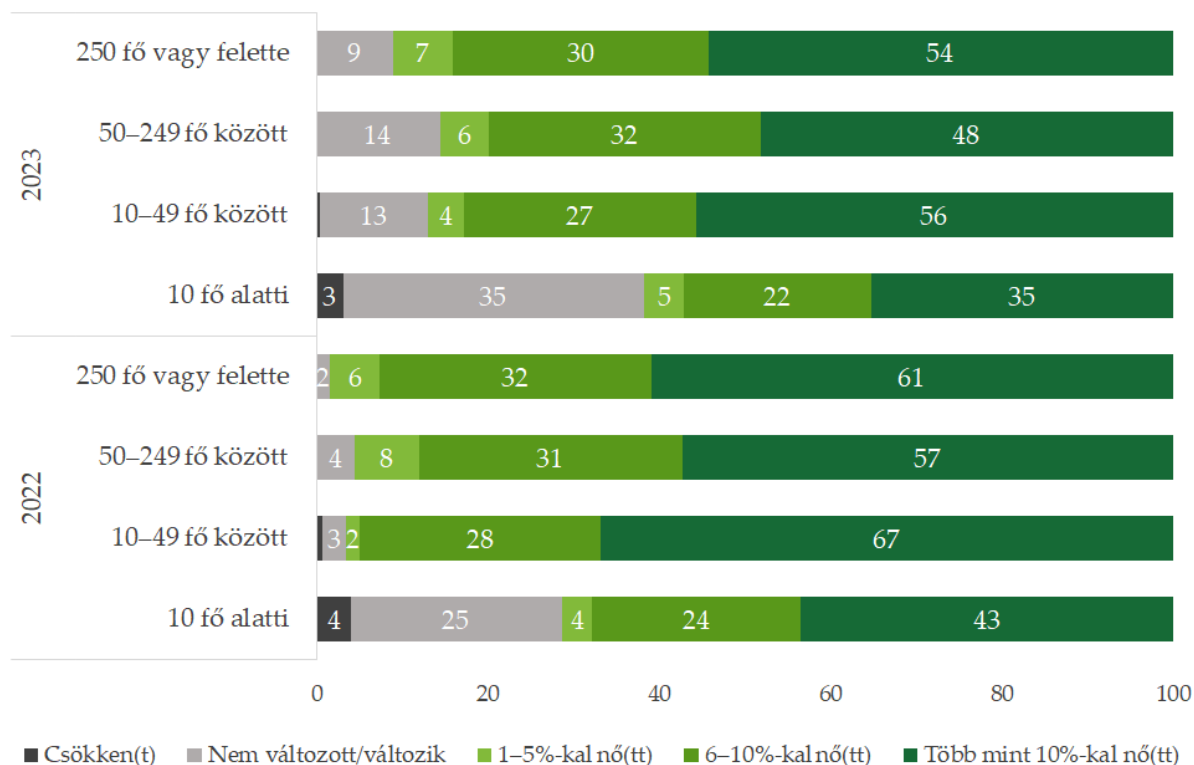
Súlyozás: a válaszoló vállalatok mintája reprezentatív a bruttó hozzáadott értékhez való hozzájárulás szempontjából, az ágazatok és a foglalkoztatottak száma szerint.

A vállalatméret növekedésével nő azoknak a cégeknek az aránya, amelyek 2022-ben bért emeltek, illetve 2023-ban béremelést hajtanak végre.

Bércsökkenés 2022-ben a 10 fő alatti (4%-uk csökkentett) és a 10–49 fő közötti (1%-uk csökkentett) cégeknél fordult elő, és 2023-ban is csak ezen cégek egy része számol a bérek csökkenésével (3%-uk, illetve kevesebb mint 1%-uk). Minden létszámkategóriára jellemző, hogy 2022-hez képest magasabb azok aránya, akik idén nem terveznek változtatni a béreken. Tavaly a 10 fő alatti mikrovállalkozásoknak a 71%-a hajtott végre béremelést, míg idén a 62%-a emel vagy tervezi ezt. A 10 fő feletti létszámkategóriákban a béremelést végrehajtottak aránya 2022-ben 90% felett alakult, idén várhatóan valamivel alacsonyabb lesz: a 10–49 fős vállalkozások 87%-a, az 50–249 fős cégek 86%-a, a 250 fő feletti nagyvállalatoknak pedig a 91%-a tervez béremelést. 6–

10%-os béremeléssel legnagyobb arányban az 50–249 fő közötti (32%) és a 250 fő felett foglalkoztató (30%) cégek számolnak, míg 10% feletti béremelést leginkább a 10–49 fős vállalkozások (56%) terveznek.

4. ÁBRA: BRUTTÓ BÉREK VÁLTOZÁSA 2022-BEN ÉS 2023-BAN LÉTSZÁMKATEGÓRIÁNKÉNT, SZÁZALÉK



Forrás: GVI 2023

$N_{2022}=1807$ ,  $N_{2023}=1474$

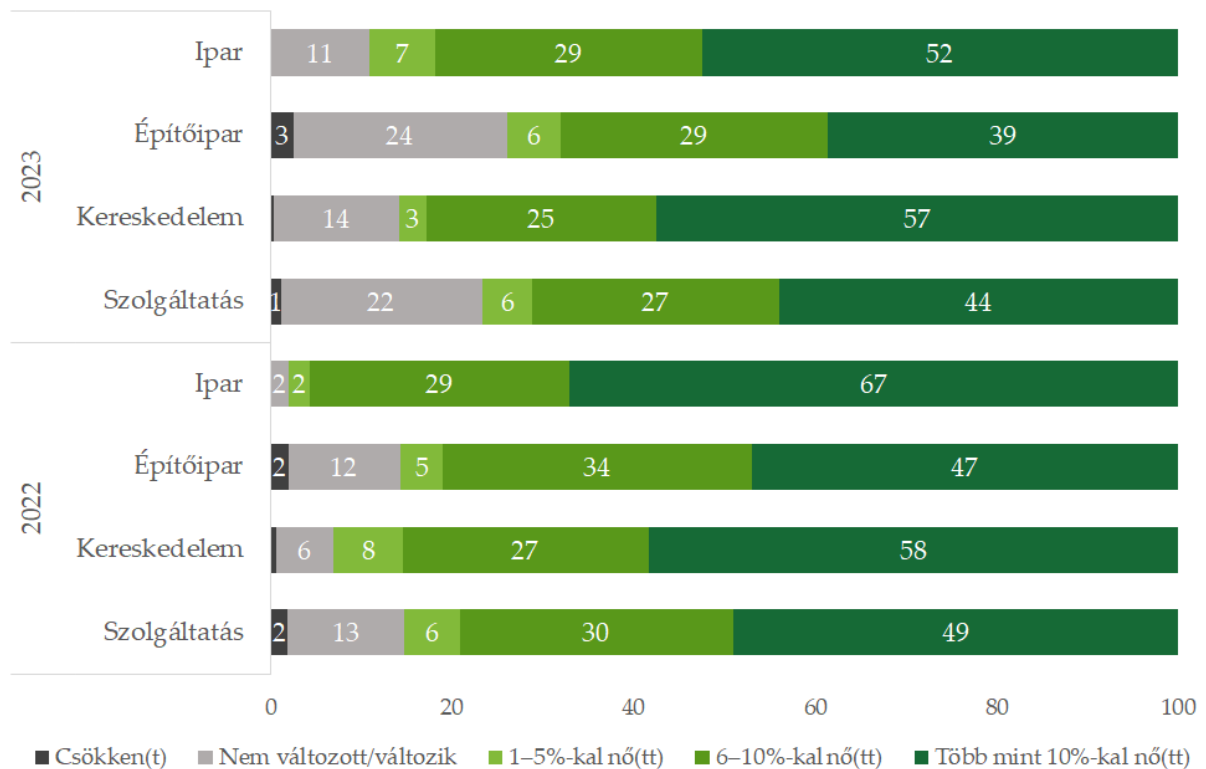
Súlyozás: a válaszoló vállalatok mintája reprezentatív a bruttó hozzáadott értékhez való hozzájárulás szempontjából, az ágazatok és a foglalkoztatottak száma szerint.

Az egyes gazdasági ágazatok közül a szolgáltatások területén működő vállalkozások, illetve az építőipari cégek között a legalacsonyabb, míg az ipari cégek körében a legmagasabb a béremelést végrehajtó és tervező vállalkozások aránya.

2022-ben a szolgáltató cégek 2%-ánál csökkentek a bérek, 13%-uknál nem változtak, valamilyen mértékű béremelést pedig 85%-uk hajtott végre. 2023-ban ezen vállalkozásoknak már csupán a 77%-a tervez béremelést. A szolgáltatások után 2022-ben az építőipari cégek körében volt a legmagasabb az aránya azoknak, akik nem tudtak bért emelni (12%), vagy éppen csökkentették a béreket (2%), 86%-uk esetében azonban volt béremelés. 2023-ban ebben az ágazatban a legkisebb a béremelést tervező vállalkozások aránya (74%). A kereskedelmi cégek 93%-a hajtott végre béremelést 2022-ben, azonban a 2023-ra béremelést tervezők aránya ennél 8 százalékponttal alacsonyabb (85%), annak köszönhetően, hogy éppen ennyivel nőtt a bérek változatlanosságával számolók aránya (14%). Megjegyzendő ugyanakkor, hogy ebben

az ágazatban a legmagasabb azok aránya (57%), akik több mint 10%-os emelést terveznek. Az ipari cégek közül 2022-ben mindössze 2% nem tudta emelni a béreket, 2023-ra azonban az arányuk már 11%-ra emelkedik, több mint felük (52%) viszont továbbra is 10%-ot meghaladó emelést tervez.

5. ÁBRA: BRUTTÓ BÉREK VÁLTOZÁSA 2022-BEN ÉS 2023-BAN GAZDASÁGI ÁGAZATONKÉNT, SZÁZALÉK



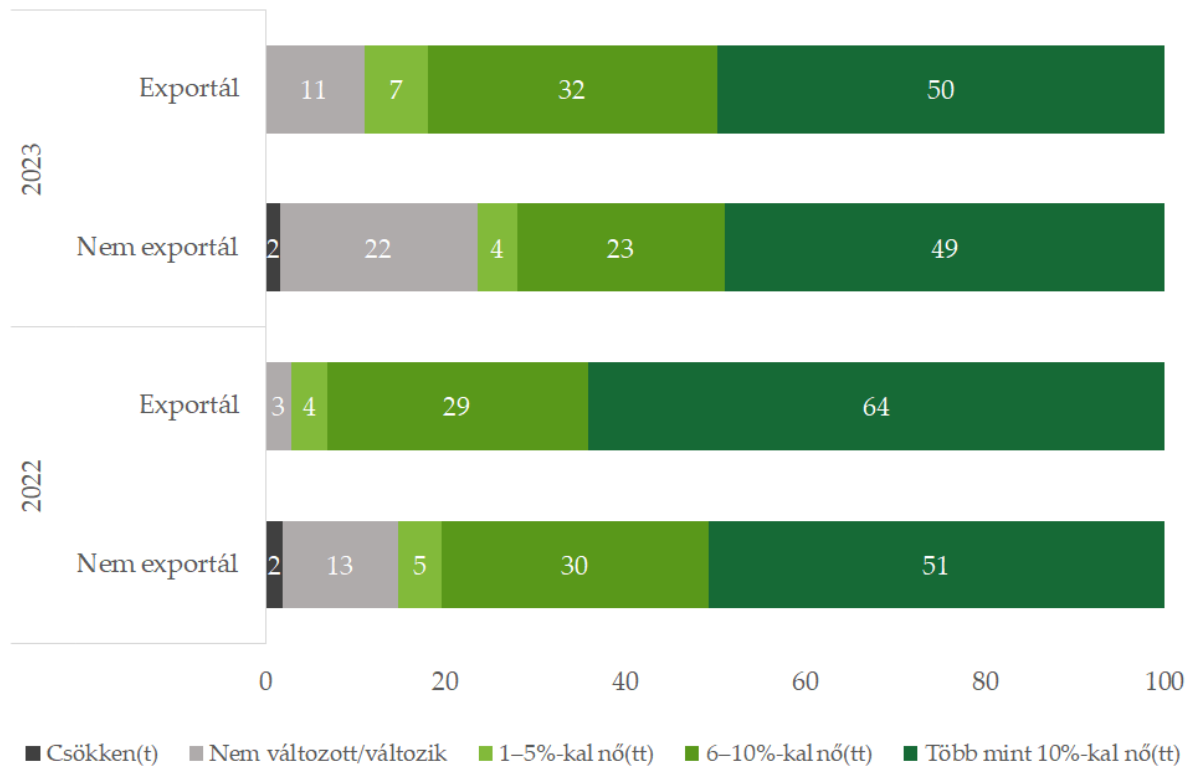
Forrás: GVI 2023

$N_{2022}=1807$ ,  $N_{2023}=1474$

Súlyozás: a válaszoló vállalatok mintája reprezentatív a bruttó hozzáadott értékhez való hozzájárulás szempontjából, az ágazatok és a foglalkoztatottak száma szerint.

Az exportáló cégeknél nem csökkentettek bért 2022-ben és nem is terveznek bércsökkenést 2023-ban, míg a nem exportáló vállalkozások 2–2%-a csökkenésről számolt be, illetve csökkenésre számít a jövőben. Az exportáló vállalatok nagyobb arányban hajtottak végre béremelést 2022-ben (97%), illetve terveznek béremelést 2023-ban (89%), mint a csak hazai piacra termelő vállalkozások (2022-ben 86%-uk vezetett be béremelést, 2023-ra már csak 76%-uk tervezi emelni a béreket). Az exportáló cégek körében ugyanakkor a 2022-ben megvalósulthoz képest jelentősen csökkent a 10% feletti béremelésben gondolkodó cégvezetők aránya (64%-ról 50%-ra).

6. ÁBRA: BRUTTÓ BÉREK VÁLTOZÁSA 2022-BEN ÉS 2023-BAN EXPORTTEVÉKENYSÉG SZERINT, SZÁZALÉK



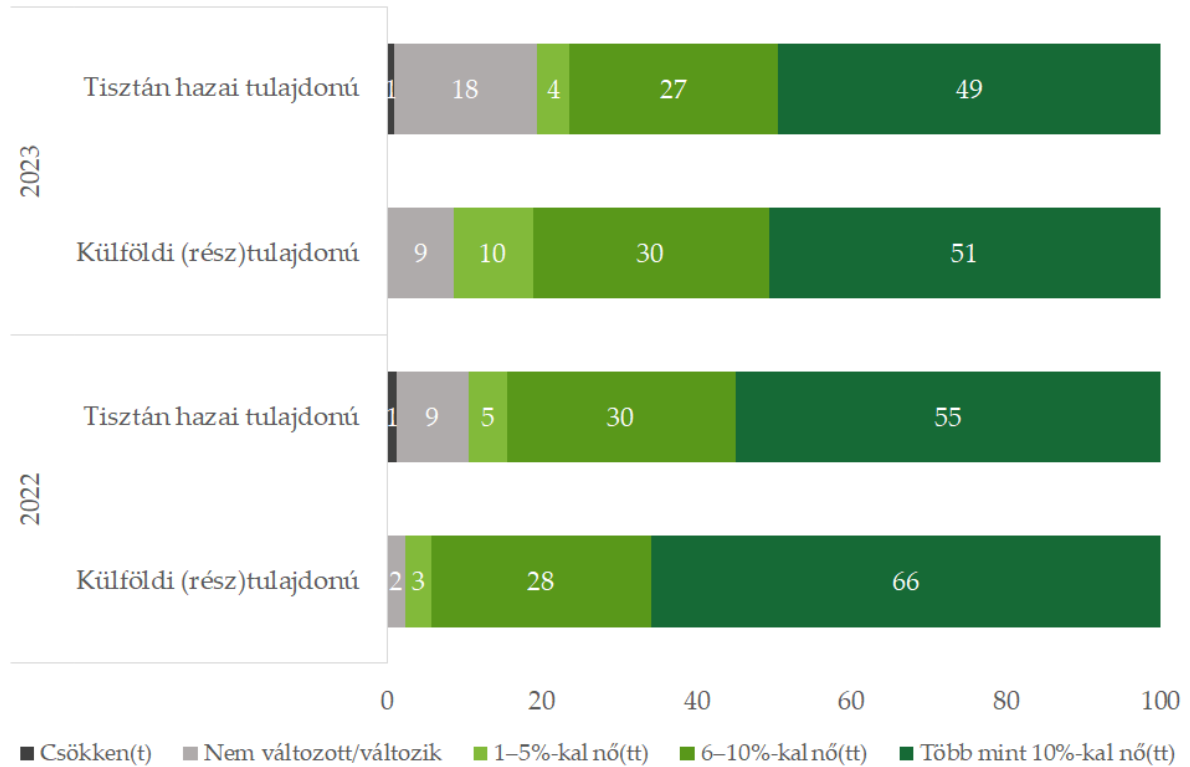
Forrás: GVI 2023

$N_{2022}=1725$ ,  $N_{2023}=1411$

Súlyozás: a válaszoló vállalatok mintája reprezentatív a bruttó hozzáadott értékhez való hozzájárulás szempontjából, az ágazatok és a foglalkoztatottak száma szerint.

Tulajdonszerkezet szerint a tisztán hazai tulajdonú vállalkozások 2022-ben jelentősen nagyobb arányban csökkentették (1%) vagy fagyasztották be (18%) a béreket, mint a külföldi (rész)tulajdonban lévő cégek (0, illetve 9%), utóbbiak körében pedig nagyobb a 10% feletti béremelést végrehajtók aránya (66%), mint az előbbieknél (55%). 2023-ban a hazai tulajdonú vállalkozások 1 százaléka számol a bérek csökkenésével, 18%-uk nem változtat a béreken, míg 81%-uk béremelést hajt végre: minden második hazai tulajdonú cég 10% feletti béremelést tervez (49%). A külföldi tulajdonban lévő cégek jelentős többsége (91%) tervez béremelést 2023-ban, ezen belül 10% feletti bérnövekedésre hasonló arányban számítanak (51%). Általánosságban elmondható, hogy mindkét vállalati körben a 2022-ben megvalósulthoz képest csökkent a 10% feletti béremelésben gondolkozó cégek aránya.

6. ÁBRA: BRUTTÓ BÉREK VÁLTOZÁSA 2022-BEN ÉS 2023-BAN TULAJDONSZERKEZET SZERINT, SZÁZALÉK



Forrás: GVI 2023

$N_{2022}=1773$ ,  $N_{2023}=1447$

Súlyozás: a válaszoló vállalatok mintája reprezentatív a bruttó hozzáadott értékhez való hozzájárulás szempontjából, az ágazatok és a foglalkoztatottak száma szerint.

## MELLÉKLET

**4. TÁBLÁZAT: AZON VÁLLALKOZÁSOK ARÁNYA, AMELYEKNÉL A MINIMÁLBÉR, ILLETVE A GARANTÁLT BÉRMINIMUM EMELÉSE NYOMÁN SOR KERÜLT / SOR FOG KERÜLNI A FELSOROLT LÉPÉSEKRE 2023-BAN**

<i>Súlyozatlan elemszámok</i>	N	%
Elbocsátásokat hajtanak végre	1606	12
Módosítják a béremelésben érintett dolgozók munkakörét, feladatait	1557	14
Részmunkaidős foglalkoztatásba teszik az érintett dolgozókat	1553	11
Az érintett dolgozók egyéb juttatásainak (pl. cafeteria) csökkentése	1462	13
Mozgóbérek (pl. jutalmak) csökkentése	1494	18
A bérfeszültségek elkerülése érdekében a minimum felett keresők bérét is emelik	1524	56
A tervezett létszámfelvétel elmarad	1518	32
A tervezett beruházásokat elhalasztják	1571	39
Áremelést hajtanak végre	1654	66

**5. TÁBLÁZAT: AZON VÁLLALKOZÁSOK ARÁNYA, AMELYEKNÉL A MINIMÁLBÉR, ILLETVE A GARANTÁLT BÉRMINIMUM EMELÉSE NYOMÁN SOR KERÜLT / SOR FOG KERÜLNI AZ ALÁBBI KATEGÓRIÁKBA SOROLHATÓ LÉPÉSEKRE 2023-BAN, SZÁZALÉK**

<i>Súlyozatlan elemszámok</i>	N	%
Munkavállaló munkaerőpiaci helyzetének módosítása	1666	25
Munkavállaló juttatásainak csökkentése	1557	22
Üzleti stratégia módosítása	1731	76