

Tanulószerződéses vállalatok – kérdőív

2009. május 5.

1. Jelenleg (Önt is beleértve) hány főt foglalkoztat a vállalkozása főállásban?

- 1 – 0-9 főt
 - 2 – 10-19 főt
 - 3 – 20-49 főt
 - 4 – 50-249 főt
 - 5 – legalább 250 főt
-
- 9 – nem tudja

2. Fő tevékenysége alapján a cég melyik gazdasági ágba sorolható?

- 1 – Mezőgazdaság
 - 2 – Feldolgozóipar
 - 3 – Építőipar
 - 4 – Egyéb ipar (bányászat, energiaipar)
 - 5 – Kereskedelem
 - 6 – Szolgáltatás
-
- 9 – nem tudja

3. Hozzávetőlegesen mekkora a külföldi tőke aránya a cég jegyzett tőkéjén belül?

- 1 – Nincs külföldi tőke
 - 2 – legfeljebb 50%
 - 3 – 50% felett
-
- 9 – nem tudja

4. A teljes értékesítésükből hány százalékot tett ki az export 2008-ban?

- 1 – Nem exportálnak
 - 2 – legfeljebb 50%
 - 3 – 50% felett
-
- 9 – nem tudja

5. Jelenleg hány tanulót foglalkoztat a cég tanulószerződéssel?

..... főt 999 – nem tudja

Kérjük, most olvassa el a következő pontokat, amelyek a kormányzat azon változtatási javaslatait tartalmazzák, melyek befolyásolják a tanulószereződéses foglalkoztatás körülményeit.

1. A szakképzési hozzájárulás terhére a **jelenlegi 100%-os** elszámolási lehetőség helyett **egyáltalán nem tudná elszámolni** a csoportos gyakorlati képzést közvetlenül szolgáló **tárgyi eszköz beszerzésére, bérleti díjára, felújítására, pótlására, illetőleg bővítésére, valamint ezen eszközök működését biztosító szoftverek beszerzésére** fordított összeget,

2. A szakképzési hozzájárulás terhére a **jelenlegi 100% helyett csak 50%-ban tudná elszámolni** a csoportos gyakorlati képzést közvetlenül szolgáló **tárgyi eszköz karbantartására, javítására** fordított összeget,

3. A szakképzési hozzájárulás terhére a tanulószereződés, illetve a felsőfokú szakképzésben hallgatói szerződés alapján foglalkoztatott tanuló, illetve hallgató gyakorlati képzése során felhasznált **anyagköltségre** – tanulónként, illetve hallgatóként és évenként – legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) **jelenlegi 20%-a helyett csak 10%-nak** megfelelő összeget számolhatna csak el. Azokban a szakképesítésekben pedig, amelyekben nehezen biztosítható a szakképzett munkaerő (hiány-szakképesítések), legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) **jelenlegi 40%-a helyett 30%-nak megfelelő** összeget számolhatna csak el,

4. A szakképzési hozzájárulás terhére a tanulónak, illetve felsőfokú szakképzésben részt vevő hallgatónak az Szt. 44. §-ának (2) bekezdése szerinti **pénzbeli juttatás**, illetve a szorgalmi idő befejezését követő összefüggő szakmai gyakorlat időtartamára az Szt. 48. §-ának (1) bekezdése alapján kifizetett díjazás legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) **jelenlegi 50%-a helyett annak mindössze 20 százalékáig** lenne csak elszámolható,

5. A szakképzési hozzájárulás terhére az Ftv. hatálya alá tartozó, e törvény alapján támogatható gyakorlati képzés idejére kifizetett **pénzbeli juttatás** és díjazás egy hónapra eső összege legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) **jelenlegi 50%-a helyett annak mindössze 20 százalékáig** lenne csak elszámolható,

6. A tanulószereződés alapján a tanuló **pénzbeli juttatásának havi mértéke** a szakképzési évfolyam első félévében – függetlenül az elméleti, illetőleg a gyakorlati képzési napok számától – a hónap első napján érvényes kötelező havi legkisebb munkabér (minimálbér) **jelenlegi 20 %-a helyett legalább 30 %-a lenne; ez azt is jelenti, hogy a maximálisan elszámolható 20% és a kötelezően biztosítandó 30% közötti különbséget Önnek kell majd saját erőből finanszíroznia,**

7. Ha a főállásban gyakorlati oktatóként, szakoktatóként foglalkoztatott dolgozók **díjazásából elszámolható hányad felső határa** középfokú iskolai végzettségű dolgozó esetén a kötelező legkisebb munkabér **jelenlegi háromszorosáról kétszeresére csökken**, középfokú iskolai végzettséggel vagy mestervizsgával rendelkező dolgozó esetében a kötelező legkisebb munkabér **jelenlegi négyszerese helyett két és félszerese lesz**, a felsőfokú iskolai végzettségű dolgozó esetén a kötelező legkisebb munkabér **jelenlegi négy és félszerese helyett háromszorosa lesz.**

6. A jelenleg érvényes feltételek mellett (ha a fenti törvénymódosításokra nem kerül sor) hány tanuló szerződéses tanuló felvételét tervezi 2009-es év folyamán?

..... főt -999 – nem tudja

7. Ha a fenti törvénymódosításokra még idén májusban sor kerül, akkor hány tanuló szerződéses tanuló felvételét tervezi 2009 folyamán?

..... főt -999 – nem tudja

8. Ha a fenti törvénymódosítások életbe lépnek, tervezi-e, hogy egy vagy több tanulóval felbontja a tanuló szerződést?

1 – Nem

2 – Igen _____ →

9 – nem tudja

8. a. Hány fővel tervezi felbontani a tanuló szerződést?

..... fővel -999 – nem tudja

KÖSZÖNJÜK VÁLASZAIT!